

# 天国的薪资标准

赵永成弟兄（实习神学生）  
12/30/2018 国语崇拜讲章摘要



## 选用经文：马太福音 20:1-16

虽然这段经文通常被称为“葡萄园做工的比喻”，但今天我尝试从“天国的薪资标准”这个角度来重新解读这个比喻，看看这个比喻到底与天国的薪资标准有什么关系，以及对我们的意义是怎样的。

**背景了解：**首先，耶稣讲这个比喻，是补充回答太 19:16-30 中彼得所提的问题，要注意 30 节：在前的，将要在后；在后的，将要在前。这句话在 20:16 节又再次出现，“这样，那在后的将要在前；在前的将要在后了”。因此，这个比喻的重点很可能就是在这句话上。其次，我们要了解耶稣时代按日计薪的雇工是很贫穷的，他们往往是工作一天才能赚取一天的食物。他们一日的工价通常是 0.6 钱银子，所以比喻中主人给的一钱银子工价相当高。他们的工作时间是早上六点到晚上六点，约十二小时。比喻中“清早”大约是早上六点、“巳初”是上午九点、“午正”是中午十二点、“申初”是下午三点，最后一个“酉初”则是五点。

**内容解析：**在这个比喻中，转折点在 8-10 节。因为最后来的工人却最先领工钱，而且工钱跟大家一样多。于是就引发出 12 节的抱怨：‘我们整天劳苦受热，那后来的只作了一小时，你竟叫他们和我们一样吗？’。这个抱怨似乎非常合理，为什么干多、干少都得一样的报酬呢？从主人雇用工人的过程来看，以及 20:15 中“作好人”这个说法，我们猜测家主雇用后四批工人，尤其是最后一批的工人，有可能不是因为葡萄园工作的需要，而更多是出于对工人的怜悯。所以主人在 13-15 节回答中，用“朋友”来称呼第一批工人，显出对他们仍然保持着怜悯和温柔的态度，但同时也不客气的斥责了他们“忘恩负义”的想法：①我并不亏负你，因为是按讲定的工价，并且是很不错的价格给了你；②我才是主人，雇用工人和发放工钱的主权都在于我，尤其当我雇用你们不是出于我的需要而是出于对你们的怜悯；③你是对后来的工人产生了嫉妒——因为你“红了眼”，你忘记了自己雇工的身份。

**应用思考：**一般来说，耶稣的比喻都会偏一个重点，这个比喻重点是“在后的将要在前，在前的将要在后”，这句话是要颠覆我们的价值观。耶稣用这样一个比喻，表面上在说一个不同于地上的天国薪资标准，一个看上去使人混乱的标准——“在后的在前，在前的在后”。实际上是告诉我们，天国的核心价值观——薪资标准是由神来定，不是由人来定。耶稣希望我们在天国的侍奉中忘记自己的得失，存感恩的心为天国做工，然后神的恩典会远超过我们所能付出的。这个比喻借着主人批评发怨言的工人，其实是在批评自以为在前的彼得以及门徒们的骄傲和功利心态，更是在批判自以为在前的我们。让我们想想看，在地上，工人在雇主面前都不能如此抱怨，更何况我们这些不配的人在天国服事，来到至高的神面前呢？我们还敢有什么抱怨吗？【赛 45:9】祸哉！那与造他的主争论的，他不过是地上瓦片中的一块瓦片。泥土岂可对抆弄他的说：“你作什么呢？”所作的物岂可说：“你没有手呢？”

所以，天国的薪资标准具体是什么呢？它不能够像地上的薪资标准一样一条一条具体写出细则。但是我们要知道天国的薪资标准一定是最合理，也是最适合我们的标准。因为它的制定者是天地间唯一值得我们信赖的神，是自有永有和万有的神，又是爱我们的神。我们来服事神，不能再像地上一样只看薪资收入，而是要先明白神对我们的要求：1. 要承认神的绝对主权；2. 相信神的恩典够我们所用；3. 对神常存感恩的心，对人常有怜悯的心；4. 对神对人都不斤斤计较，不以交换的心态来付出。

唯有这样，我们才可以真正相信他，跟随他，服事他，并且能够得着天国那上好的福分。